



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.10.2022, klo 09:00 - 11:32

Paikka seminaarissa, Hotel Sveitsi

Käsitellyt asiat

- § 239 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 240 **Ilmoitusasiat**
- § 241 **Kaupunginjohtajan viran täyttäminen / haastateltavien valinta**
- § 242 **Viran kelpoisuusvaatimukset / Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja**
- § 243 **Avustuksen myöntäminen / Järvenpään Sibelius-Seura ry / Meidän festivaali**
- § 244 **Vanhankylänniemen kartanorakennuksen käyttö ja kehittäminen**
- § 245 **Määräalan ostaminen kiinteistöistä 186-401-11-33 Lentuantie 8**
- § 246 **Ateria- ja puhtauspalveluiden hinnankorotusehdotuksen hyväksyminen**
- § 247 **Neuvotteluohje Kiinteistö Oy Järvenpään Harjoitushalli -nimisen yhtiön ja kaupungin välisessä asiassa**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Eemeli Peltonen, puheenjohtaja
Mikko Taavitsainen, 1. varapuheenjohtaja
Willem van Schevikhoven, 2. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Pirjo Komulainen
Katri Kuusikallio
Tuija Kuusisto
Ismo Nöjd
Tomi Passi
Laura Virkkunen
Tiia Östberg

Muut saapuvilla olleet

Henna Koskelainen, hallinnon erityisasiantuntija, sihteeri
Hanna Graeffe, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Petri Graeffe, valtuuston puheenjohtaja
Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja
Mimmi Launiala, § 239-241, poistui 09:34
Mika Lindgren, § 239-241, vt. henkilöstöjohtaja, poistui 09:34
Harri Palviainen, Kaupunkikehitysjohtaja, saapui 09:40
Jorma Piisinen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Kirsi Rinne, § 247, talousjohtaja, saapui 10:25, poistui 10:35
Kristiina Soots, § 244, 247, palvelualuejohtaja, saapui 09:40, poistui 10:35
Markku Tenhunen, § 239-241, poistui 09:34

Poissa

Heli Komulainen, viestintäjohtaja
Markus Lauriala, vt.tietohallintojohtaja
Merja Narvo-Akkola, palvelualuejohtaja

Allekirjoitukset

Eemeli Peltonen
Puheenjohtaja

Henna Koskelainen
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 239

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 5.10.2022 alkaen.

*pöytäkirja julkaistu 6.10.2022 / HK

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 240

Ilmoitusasiat

Tiedoksi

1. Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymän yhtymävaltuuston esityslista 29.9.2022: https://keusote.cloudnc.fi/fi-FI/Toimielimet/Yhtymaumlvaltuusto/Kokous_2992022
2. Lausuntopyyntö: Kulttuurin tulevaisuustyöryhmän raportti: <https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposallid=c45bc0fb-bac3-41dc-b532-50ebcdb9f9e7>
3. Järvenpään Office 365 -ympäristön siirto; Järvenpään kaupungin it-ympäristö on suljettuna: perjantai 14.10. klo 16.00 – tiistai 18.10. klo 6.00.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 185,08.08.2022

Kaupunginhallitus, § 188,15.08.2022

Kaupunginvaltuusto, § 57,29.08.2022

Kaupunginhallitus, § 205,05.09.2022

Kaupunginhallitus, § 241, 04.10.2022

§ 241

Kaupunginjohtajan viran täyttäminen / haastateltavien valinta

JARDno-2022-1282

Kaupunginhallitus, 08.08.2022, § 185

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren, Iiris Laukkanen

mika.lindgren@jarvenpaa.fi, iiris.laukkanen@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginjohtaja Olli Naukkarinen on irtisanoutunut kaupunginjohtajan virasta. Hänen viimeinen virantoimituspäivänsä on 31.8.2022.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta ja kelpoisuusehdoista päättää kaupunginvaltuusto ja rekrytoinnin valmistelusta kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus on päättänyt myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden kaupunginjohtajan valintaa koskevissa asioissa 20.6.2022 § 169 mukaisesti edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneiden ja läpi saaneiden ryhmien nimeämille edustajille, mikäli kyseisillä ryhmillä ei ennestään ole edustajaa kaupunginhallituksessa.

Kaupunginjohtajan rekrytointi käynnistetään viipymättä noudattaen seuraavaa tavoiteaikataulua:

- rekrytoinnin valmistelu käynnistyy elokuussa
- hakuaika 8.9. - 29.9.2022
- haastateltavien valinta ja haastattelut lokakuussa
- henkilöarvioinnit viikolla 41 - 42
- kaupunginhallituksen esitys valtuustolle kaupunginjohtajan virkavaalin järjestämisestä 31.10.2022 jolloin
- kaupunginjohtajan virkavaali kaupunginvaltuustossa 14.11.2022.

Aikataulu on tavoitteellinen ja muuttuu tarvittaessa prosessin kuluessa.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee selostusosassa esitetyn aikataulun tiedoksi.

Käsittely



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja ehdotti, että aikatauluun lisätään 2.11. kaupunginvaltuuston paneeli ja ryhmien tapaaminen kaupunginjohtajan rekrytointiin liittyen. Tämä sopi kaupunginhallitukselle.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan rekrytointin tavoiteaikataulun seuraavasti:

- rekrytointin valmistelu käynnistyy elokuussa
- hakuaika 8.9. - 29.9.2022
- haastateltavien valinta ja haastattelut lokakuussa
- henkilöarvioinnit viikolla 41 - 42
- kaupunginhallituksen esitys valtuustolle kaupunginjohtajan virkavaalin järjestämisestä 31.10.2022 jolloin
- kaupunginjohtajan virkavaali kaupunginvaltuustossa 14.11.2022
- lisäksi kaupunginvaltuuston paneeli 2.11. klo 17

Kaupunginhallitus, 15.08.2022, § 188

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtaja Olli Naukkarisen irtisanouduttua kaupunginjohtajan virasta 1.9.2022 lukien, on kaupunginhallitus päättänyt kokouksessaan 8.8.2022 § 185 uuden kaupunginjohtajan rekrytointin aikataulusta.

Kaupunginjohtajan rekrytointi käynnistetään viipymättä noudattaen seuraavaa tavoiteaikataulua:

- rekrytointin valmistelu käynnistyy elokuussa
- hakuaika 8.9. - 29.9.2022
- haastateltavien valinta ja haastattelut lokakuussa
- henkilöarvioinnit viikolla 41 - 42
- kaupunginhallituksen esitys valtuustolle kaupunginjohtajan virkavaalin järjestämisestä 31.10.2022 jolloin
- kaupunginjohtajan virkavaali kaupunginvaltuustossa 14.11.2022



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

- lisäksi kaupunginvaltuuston paneeli 2.11.

Aikataulu on tavoitteellinen ja muuttuu tarvittaessa prosessin kuluessa.

Hallintosäännön § 49 mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Kaupunginvaltuusto valitsee kaupunginjohtajan ja päättää kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta ja kelpoisuusehdoista. Hallintosäännön § 14 mukaan kaupunginjohtajan rekrytoinnin valmistelusta päättää kaupunginhallitus. Kaupunginhallitus hyväksyy osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen rekrytointiprosessin edetessä.

Kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonne

Kuntalaisissa on erikseen määräykset kunnanjohtajan viran täyttämistä. Kuntalain 7. luvun § 41 mukaan valtuusto valitsee kaupunginjohtajan joko määräajaksi tai toistaiseksi. Määräajan pituudesta ei ole laissa määräyksiä, vaan asia on kunnan harkinnassa. Järvenpään kaupungin hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginjohtajan palvelussuhteen luonteesta päättää kaupunginvaltuusto. Hakuilmoituksessa mainitaan, täytetäänkö virka toistaiseksi vai määräajaksi ja määräaika mainitaan myös.

Kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset

Kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimukset päättää kaupunginvaltuusto. Kuntalaisissa ei säädetä kaupunginjohtajan kelpoisuusvaatimuksista, koska kelpoisuutta ei ole erikseen säädetty. Kaupunginvaltuusto määrää ne kelpoisuusvaatimukset, joita se pitää kaupunginjohtajan virkasuhteen osalta tarpeellisena. Erityisenä kelpoisuusvaatimuksena voi olla esimerkiksi koulutustaso ja aikaisempi kokemus työelämässä.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Kirsi Rinne, talousjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää

1. julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi ajalle 8.9.-29.9.2022 ja tarvittaessa antaa valtuudet henkilöstöjohtajalle jatkaa hakuaikaa
2. kaupunginjohtajan viran olevan toistaiseksi voimassa oleva
3. kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtojen olevan ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus ja kunnallishallinnon tuntemus

Käsittely

Pirjo Komulainen teki Eemeli Peltosen kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:

Päätösehdotuksen kohta 2: "Kaupunginjohtajan viran olevan toistaiseksi voimassa oleva" muutetaan muotoon:



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

"2. Kaupunginjohtajan viran olevan määräaikainen ja määrittää kaupunginjohtajan virkasuhteen pituudeksi kahdeksan vuotta".

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin äänestystavaksi sähköinen äänestys ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

Jaa: Päätösehdotus

Ei: Komulaisen muutosehdotus

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen esittelijän ehdotuksen äänin 9-2.

Äänestykset

Jaa: päätösehdotus Ei: Komulaisen muutosehdotus

Jaa

Laura Virkkunen
Willem van Schevikhoven
Tuija Kuusisto
Tomi Passi
Henry Berg
Ismo Nöjd
Mikko Taavitsainen
Katri Kuusikallio
Tiia Östberg

Ei

Pirjo Komulainen
Eemeli Peltonen

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 29.08.2022, § 57

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Kaupunginhallitus 15.8.2022 § 188

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

1. julistaa kaupunginjohtajan viran haettavaksi ajalle 8.9.-29.9.2022 ja tarvittaessa antaa valtuudet henkilöstöjohtajalle jatkaa hakuaikaa.
2. kaupunginjohtajan viran olevan toistaiseksi voimassa oleva.
3. kaupunginjohtajan viran kelpoisuusehtojen olevan ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus ja kunnallishallinnon tuntemus.

Käsittely

Muutosehdotus: Satu Tuominen teki Pirjo Komulaisen ja Satu Haaparannan kannattamana seuraavan muutosehdotuksen:

Päätösehdotuksen kohta 2 "Kaupunginjohtajan viran olevan toistaiseksi voimassaoleva" muutetaan muotoon:

Kaupunginjohtajan viran olevan määräaikainen ja määrittää kaupunginjohtajan virkasuhteen pituudeksi kahdeksan vuotta".

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys, jota täydennetään tarvittaessa nimenhuutoäänestyksellä ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus

EI: Tuomisen muutosehdotus

Puheenjohtaja totesi valtuuston äänin 37 JAA, 13 EI, 1 TYHJÄ hyväksyneen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Äänestykset

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus EI: Tuomisen muutosehdotus

Jaa

Tiia Lintula
Jenni Marttinen
Tero Rantanen
Ismo Nöjd
Riikka Juuma
Henry Berg
Satu Karjalainen
Reetta Nick
Sean McLoughlin
Vesa Müller
Tuija Kuusisto
Tarja Edry
Tom Boman
Petri Graeffe
Erika Turunen
Markku Tenhunen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Jouni Takala
Jorma Piisinen
Peter Osipow
Katri Kuusikallio
Osmo Vikman
Mia Rundgren
Anna Pulkkinen
Miska Laaksonen
Henri Kontkin
Raimo Finér
Laura Virkkunen
Rita Kostama
Mikko Taavitsainen
Willem van Schevikhoven
Riina Kurkinen
Tomi Passi
Esko Lappalainen
Ville Mustonen
Suvi Pohjonen
Mimmi Launiala
Hanna Graeffe
Ei
Lassi Markkanen
Katja Repo
Nea Karenius
Emmi Mäkinen
Satu Haaparanta
Taru Salmivuori
Liisa Majanen
Eemeli Peltonen
Pekka Luuk
Pirjo Komulainen
Peter Hagman
Satu Tuominen
Mikko Perkoila
Tyhjä
Hanna Partanen

Päätös

Kaupunginvaltuusto päätti äänestyksen jälkeen hyväksyä kaupunginhallituksen päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 205

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

- 1 Hakukuulutus (päivitetty 6.9.)
- 2 Kaupunginjohtajan osaamisprofiili 2022 (päivitetty 6.9.)

Kaupunginvaltuusto päätti 29.8.2022 kokouksessaan, että kaupunginjohtajan virka on haettavissa ajalla 8.9.-29.9.2022 ja antoi tarvittaessa valtuudet henkilöstöjohtajalle jatkaa hakuaikaa.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päätti, että kaupunginjohtajan virka on toistaiseksi voimassa oleva ja viran kelpoisuusehdot ovat ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus ja kunnallishallinnon tuntemus.

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan viran osaamisprofiilista ja hakukuulutuksen sisällöstä. Osaamisprofiili ja hakukuulutus ovat kaupunginhallituksella käytettävissä kokouksessaan.

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy kaupunginjohtajan osaamisprofiilin ja hakukuulutuksen ja oikeuttaa henkilöstöjohtajan tekemään niihin tarvittavia teknisiä korjauksia.

Käsittely

Vt. Henkilöstöjohtaja Mika Lindgren selosti asiaa. Kokouksessa käydyn keskustelun perusteella päivitettiin osaamisprofiilia ja hakukuulutusta.

Kokoustauko asian käsittelyn jälkeen klo 15.56-16.03

Päätös

Hyväksyttiin päivitettyjen liitteiden mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 04.10.2022, § 241

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä yhdeksän hakijaa.

Kaupunginhallitus käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 10.10.2022.

ML



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kaupunginjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

Käsittely

Vt. Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Esittelijä täydensi asiaselostusta seuraavasti:

"Merkittiin tiedoksi, että kaupunginjohtajan virkaa oli hakenut yhdeksän henkilöä, joista viisi hakijaa täytti kelpoisuusvaatimukset. Todettiin, että hakijoiden määrän vuoksi oli perusteltua jatkaa hakuaikaa henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätöksen mukaisesti 5.10. – 19.10.2022 väliselle ajalle siten, että aiemmat hakemukset otetaan huomioon.

Hakumenettelyn alustava aikataulu on seuraava:

- kaupunginhallituksen päätös haastateltavien valinnasta 26.10.2022
- haastattelut 31.10.2022
- soveltuvuusarvioinnit 1.11. – 3.11.2022
- kärkihakijoiden paneeli ja valtuustoryhmien haastattelu 14.11.2022
- virkavaali 21.11.2022. "

Esittelijä muutti päätösehdotuksensa kuulumaan seuraavasti: "Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi edellä käsittely-kohdassa esitetyn ja toteaa hakuaikaa jatkettavan 5.10 – 19.10.2022 siten, että aiemmat hakemukset otetaan virantäytössä huomioon."

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

HR-palvelut, vt. henkilöstöjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöasiainjaosto, § 17,03.06.2022

Kaupunginhallitus, § 170,20.06.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 26,09.09.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 28,09.09.2022

Henkilöstöasiainjaosto, § 35,23.09.2022

Kaupunginhallitus, § 242, 04.10.2022

§ 242

Viran kelpoisuusvaatimukset / Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja

JARDno-2021-2523

Henkilöstöasiainjaosto, 03.06.2022, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Viran perustaminen Konsernipalvelut

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Konsernipalveluissa on tällä hetkellä täytettynä tilakehitysjohtajan tehtävä määräaikaaisesti toimena. Määräaikaisuuden aikana on varmistunut, että kokonaisuuden johtamiseen on pysyvä työvoiman tarve.

Kyseiseen tehtävään liittyy merkittävä määrä asioita, joiden hoitamisessa virkavastuullinen asema on välttämätön (mm. kaupungin investointihankkeet, vuokrasopimukset). Tästä syystä kyseistä vakituisluonteista tehtävää esitetään hoidettavaksi virkana.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa tilakehitysjohtajan viran liitteen mukaisesti.

Käsittely:

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Asiaa täydennetään kaupunginhallituksen käsittelyyn henkilöstöasiainjaoston evästysten perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, 20.06.2022, § 170

Valmistelijat / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Viran perustaminen Konsernipalvelut

Henkilöstöasiainjaosto 3.6.2022 § 17

Tilakehitysjohtajan tehtävä (toimi) on alun perin perustettu 1.4.2021 alkaen tukemaan vuosien 2020-23 aikana toimeenpantavien tilahallinnan tehostamistoimenpiteiden vaatimien toiminnallisten muutosten ja uudistusten toteuttamista ja läpivientiä. Tehtävän täytöstä on määräaikainen päätös vuoden 2022 loppuun saakka.

Hallintosäännön 35 § Konsernipalvelut mukaisesti Kaupungin omistamien kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen omistajuuteen ja hallintaan liittyvistä tehtävistä vastaa kaupunginhallitus. Kiinteistöasioista on lisäksi sovittu kiinteistöallianssisopimuksessa. Kaupunginhallituksen toimintaohjeen mukaisesti talousjohtaja päättää kaupungin omistamien ja hallinnoimien kiinteistöjen ja tilojen käyttäjäohjauksesta sekä edellä mainittujen tilojen käyttäjäsuunnittelun ja vuokraamisen ohjaamisesta. Nämä tehtävät siirrettäisiin perustettavan viran päätäntävaltaan, joka toisi hyötyä organisaatiolle prosessin nopeutumisenä, kun virkasuhteisessa tehtävässä olisi valtuutta päättää asioista.

Kaupungin omistamien kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen omistajuuteen ja hallintaan liittyvät tehtävät hoidetaan kiinteistöallianssisopimuksessa määritellyllä tavalla. Kaupungin säännöissä ei ole määritelty kiinteistöallianssisopimuksen vastinparia kaupungin virkaorganisaatiossa. Tästäkin syystä tehtävän hoito virkasuhteesta käsin on perusteltua. Tällä hetkellä rakennushankkeista päättäessään kaupunginhallitus on nykyisessä toimintamallissa valtuuttanut talousjohtajan tapaus kerrallaan päättämään investointihankkeiden lopullisista suunnitelmista ja euroista.

Mestaritoiminnan tuottamien kiinteistöjohdon ja rakennuttamispalvelujen kautta vuosittain kulkeva euromäärä on erittäin merkittävä. Tilaajan roolia tulee vahvistaa ja siksi esitetään perustettavaa virkaa toistaiseksi voimassa olevana vakanssina. Virka mahdollistaa myös organisaation kokonaisvaltaisen kehittämisen. Talonrakennuksen ja tilahallinnan tehtävät ovat pysyviä, joten kyse on pysyvästä tehtävästä myös tämänhetkisen kehitystoiminnan siirtyessä osaksi arkipäiväistä tekemistä.

Em. muutosten jälkeen tilaomistuksen organisaatioon voitaisiin sijoittaa tätä palvelukokonaisuutta tukevia toimintoja.

Tilakehitysjohtajan virka tulisi julkiseen hakuun haettavaksi. Viran kelpoisuusehdot on pyritty jättämään riittävän väljiksi, jotta niillä ei karsita päteviä hakijakandidaatteja.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ML

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää perustaa tilakehitysjohtajan viran liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Laura Rainetoja

laura.rainetoja@jarvenpaa.fi

kaupunginlakimies

Liitteet

1 Oikaisuvaatimusohje KH § 170

Oheismateriaali

1 Sähköpostisaate Oikaisuvaatimus (henkilötiedot poistettu)

2 Sähköpostiviesti - Tiedustelu oikaisuvaatimuksen jättöajasta / 12.7.2022 (henkilötiedot poistettu)

Kaupungin kirjaamoon toimitettu oikaisuvaatimus

Järvenpään kaupunginhallituksen päätöksestä 20.6.2022 § 170, Viran perustaminen Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja, on tehty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimus on kuntalain (410/2015) 138 §:n sekä päätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaan tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettu Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen tiistaina 12.7.2022 klo 15.02. Oikaisuvaatimuksen tekijä on täydentänyt oikaisuvaatimustaan 27.7. ja 10.8. kaupungin kirjaamoon toimittamallaan asiakirjoilla.

Päätöksen tiedoksianto kuntalaiselle ja muutoksenhaku-aika

Kuntalain 140 §:n mukaan valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Laki säädettyjen määräaikain noudattamisesta (150/1930, myöhemmin määräaikalaki) 2 §:n mukaan jos ajanmääräyksenä on jokin määrä päiviä nimetyn päivän jälkeen, tätä päivää ei lueta määräaikaan. Oikaisuvaatimusaika alkaa siten kulua tiedoksiantopäivää seuraavasta päivästä.

Kaupunginhallituksen päätöstä 20.6.2022 § 170 koskeva pöytäkirja on julkaistu yleiseen tietoverkkoon tiistaina 21.6.2022. Tässä tapauksessa oikaisuvaatimusaika



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

on alkanut kulumaan keskiviikkona 22.6.2022. Oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä kuntalaisten osalta on näin ollen ollut tiistai 12.7.2022 klo 15.00 (7 + 14 päivää). Koska oikaisuvaatimus on saapunut Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen 12.7.2022 klo 15.02, on oikaisuvaatimus toimitettu myöhässä.

Kaupunginhallituksen päätökseen 20.6.2022 § 170 liitetty oikaisuvaatimusohje, alkuperäinen oikaisuvaatimus ja sähköpostiviesti, jossa oikaisuvaatimuksen tekijä on ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä tiedustellut kirjaamosta oikaisuvaatimuksen viimeisintä jättöajankohtaa, ovat liitteenä.

Asiakirjan lähettäjän vastuu ja oikaisuvaatimuksen jättäminen tutkimatta

Asiakirjan lähettäjä vastaa siitä, että asiakirja saapuu toimivaltaiselle viranomaiselle. Myös sähköisen viestin toimittaminen viranomaiselle, on lähettäjän omalla vastuulla (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 13/2003, 8 §). Lähettäjän vastuu tarkoittaa muun muassa sitä, että lähettäjä kantaa mahdolliset asian käsittelyyn liittyvät haitalliset seuraamukset, jotka johtuvat siitä, että asiakirja ei saavu viranomaiseen ajoissa, lainkaan tai että asiakirja on vahingoittunut lähetyksen aikana. Tällainen haitallinen seuraamus on etenkin asian jääminen tutkimatta, jos vireillepanoasiakirja saapuu määräajan jälkeen. Lähettäjän vastuuta ei tältä osin poista tai vähennä se, että asiakirjan saapumatta jäämisen syynä on voinut olla esimerkiksi postinkulun tai verkkoliikenteen häiriö. (Hallintolaki ja hyvän hallinnon takeet, Olli Mäenpää, Edita 2021, s. 133)

Tilanteissa, joissa vireillepanolle on määritelty määräaika, asiakirjan lähettäjän on siis huolehdittava siitä, että asiakirja saapuu viranomaiseen määräajassa toimittamistavasta riippumatta. Lähettäjällä on vastuu siitä, että asiakirja tulee ajoissa perille. Määräajan noudattaminen edellyttää, että asia pannaan vireille viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä (määräaikalaki 6.1 §). Vireillepanoa koskeva määräaika on luonteeltaan sitova ja ehdoton. Tällaisen määräajan jälkeen eli myöhässä toimivaltaiseen viranomaiseen tullut asia on jätettävä tutkimatta (hallintolaki 434/2003, 49 c §). Asiaa käsittelevän viranomaisen on myös selvitettävä määräajan noudattaminen viran puolesta ennen kuin se ryhtyy käsittelemään asiaa.

Tilanteessa, jossa oikaisuvaatimus jätetään tutkimatta, oikaisuvaatimusta ei ryhdytä sisällöllisesti käsittelemään, eikä oikaisuvaatimusperusteisiin oteta kantaa. Hallintopalvelut esittää näkemyksensä, että oikaisuvaatimus tulee jättää tutkimatta, koska oikaisuvaatimus on toimitettu Järvenpään kaupungin kirjaamon sähköpostiosoitteeseen oikaisuvaatimusajan päättymisen jälkeen.

IL

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että oikaisuvaatimus Järvenpään kaupunginhallituksen päätöksestä 20.6.2022 § 170, viran perustaminen Konsernipalvelut/tilakehitysjohtaja, jätetään tutkimatta, koska sitä ei ole tehty määräajassa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely:

Esittelijä hallintojohtaja Iiris Laukkanen selosti asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 28

Henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväkseen asian § 28.

Hallintosäännön § 117 mukaan toimitilin voi erityisestä syystä päättää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa, mikäli vähintään puolet jäsenistä kannattaa asian käsiteltäväksi ottamista.

Ehdotus

Henkilöstöasiainjaosto päätti, että tilakehitysjohtajan viran perustaminen kelpoisuusvaatimusten osalta tuodaan henkilöstöasiainjaoston uudelleen käsittelyyn.

Kokouskäsittely

Puheenjohtajan selostuksesta päätettiin edellyttää kelpoisuusvaatimusten uudelleenvalmistelua tilakehitysjohtajan virkaan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöasiainjaosto, 23.09.2022, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päätti 9.9.2022 § 28 kokouksessaan ottaa uudelleen käsiteltäväksi tilakehitysjohtajan viran kelpoisuusehdon. Kaupunginhallitus on perustanut kyseisen viran 20.6.2022 kokouksessaan (§ 170). Viran kelpoisuusehdoksi on määritelty ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus. Kyseinen virka on yksikön esihenkilötehtävä, jonka rekrytoinnista vastaa hallintosäännön 49 § 5 momentin mukaisesti talousjohtaja, joka toimii lähiesihenkilönä.

Viran kelpoisuusehtojen uudelleen arvioinnissa todettiin, että viran täytön kannalta tarkoituksenmukaista on, että virkaan valittavalla henkilöllä on korkeakoulututkinto ja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

kokemus kiinteistöjohtamisesta. Täsmennetyillä kelpoisuusehdoilla on todennäköisempää saada hakijoiksi virkaan soveltuvia hakijoita.

Hallintosäännön 47 § Kaupunginhallituksen yleistoimivalta henkilöstöasioissa mukaisesti henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginhallitukselle viran kelpoisuusehdon muuttamista ennen rekrytointiprosessin aloittamista.

ML

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että edellä esitetyillä perusteilla 20.6.2022 tehtyä päätöstä § 170 muutetaan kelpoisuusehtojen osalta siten, että ne ovat korkeakoulututkinto ja riittävä kiinteistöjohtamisen kokemus.

Käsittely:

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja liris Laukkanen esitteli asiaa.

Käsittelyn kuluessa, henkilöstöasiainjaosto yksimieleisesti päätti muuttaa päätösehdostusta siten, että tutkintovaatimus muutetaan muotoa soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että edellä esitetyillä perusteilla 20.6.2022 tehtyä päätöstä § 170 muutetaan kelpoisuusehtojen osalta siten, että ne ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kiinteistöjohtamisen kokemus.

Kaupunginhallitus, 04.10.2022, § 242

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Lindgren
mika.lindgren@jarvenpaa.fi
vt. henkilöstöjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto 23.9.2022 § 35

ML

Ehdotus

Esittelijä: liris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstöasiainjaoston 23.9.2022 selostustekstissä esitetyillä perusteilla 20.6.2022 tehtyä päätöstä § 170 muutetaan kelpoisuusehtojen osalta siten, että ne ovat soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kiinteistöjohtamisen kokemus.

Päätös



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

HR-palvelut, talousjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 243

Avustuksen myöntäminen / Järvenpään Sibelius-Seura ry / Meidän festivaali

JARDno-2022-1519

Valmistelija / lisätiedot:
Pirre Raijas
pirre.raijas@jarvenpaa.fi
vt. kulttuurijohtaja

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali / Meidän Festivaali talousarvion seuranta 2022
Verkkojulkisuus rajoitettu,
- 2 Oheismateriaali / Meidän Festivaalikoonti 2022
Verkkojulkisuus rajoitettu,

Meidän Festivaali on kansallisesti tunnettu kulttuuritapahtuma, joka on toiminut vuodesta 1997 lähtien Järvenpäässä ja Tuusulanjärven ympäristössä. Meidän Festivaali on palkittu Finland Festivalsin Vuoden Festivaali 2011 -nimikkeellä, vuoden 2013 musiikin valtionpalkinnolla ja viimeisimpänä Musiikki&Median Industry Awards -palkinnolla vuoden 2021 klassisen musiikin festivaalina. Yleisöä tulee festivaalille ympäri Suomea, ja festivaali tukee osaltaan kaupungin uutta strategiaa ja erityisesti painopistettä Vireä kaupunkielämä. Tapahtuman järjestää Järvenpään Sibelius-seura ry. ja seuralla ei ole muuta toimintaa tämän festivaalin lisäksi.

Vuonna 2022 Meidän Festivaali järjestettiin 26. kertaa 24.–30.7.2022 ja se tavoitti yhteensä reilut 1 750 kävijää. Ohjelmassa oli 33 tilaisuutta. Näistä 11 oli maksuttomia tilaisuuksia ja 22 pääsymaksullisia konsertteja. Ohjelmiston festivaalille suunnitteli tapahtuman taiteellinen johtaja Kamus-kvartetti. Taiteellisesti festivaalin suunnittelu onnistui ja medianäkyvyys festivaalilla oli yksi festivaalin historian parhaita. Kahden koronakesän jälkeen lipunmyynti ei kuitenkaan vastannut odotuksia ihmisten edelleen varoessa kesän aikana liikkumista julkisissa tilaisuuksissa. Samaan aikaan toimintaympäristössä tapahtuneiden seikkojen vuoksi monet festivaalin kustannukset nousivat merkittävästi budjetoidusta. Taloudellisesti vuosi 2022 oli 16 000 euroa tappiollinen. Koronapandemia on taloudelliselle tilanteelle suurin syy.

Meidän Festivaali anoo syksyllä 2022 Järvenpään kaupungilta koronaelvytystukea 16 000 euroa, jotta taloudellinen tilanne kohenisi koronan aiheuttamille haasteille. Näin pitkään jatkunut toiminta voisi edelleen jatkua. Kaupunginhallitus 29.8.2022 § 200 on päättänyt myöntää 500 000 €:n määrärahan kohdennettavaksi koronan jälkihoitoon kulttuuri- ja yhteisötoimintaan ja tämä määräraha sopii tämän avustuksen antamiseen.

Järvenpään kaupungin tuki toimijalle vuosina 2020-2022

Järvenpään kaupunki on tukenut kulttuurin toiminta-avustuksina Meidän Festivaalin toimintaa vuonna 2019 (24 500 euroa), vuonna 2020 (30 000 euroa), vuonna 2021 (22 000 euroa) ja vuonna 2022 (22 000 euroa).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hallinnollisesti kevein tapa huomioida EU:n valtiontukisäännöt on myöntää tuki vähämerkityksistä eli ns. de minimis -tukea koskevan säännön perusteella (komission asetus 1407/2013). Enintään 200 000 euron tuki, joka myönnetään yritykselle kolmen peräkkäisen verovuoden kuluessa, on merkitykseltään niin vähäistä, ettei siitä tarvitse tehdä ennakoilmoitusta komissiolle.

Tukiviranomaisen on ennen de minimis -tuen myöntämistä selvitettävä yrityksen kuluvan ja kahden aikaisemman verovuoden aikana saamat muut de minimis -tuet. Enimmäismäärässä tulee huomioida kyseisen jäsenvaltion kaikkien eri viranomaisten kyseisenä ajanjaksona de minimis -tukena myöntämä rahoitus. Tuki voi olla lähtökohtaisesti tarkoitettu mihin tahansa yrityksen kustannuksiin, kunhan yrityksen eri lähteistä saaman de minimis -tuen kokonaismäärä ei ylitä enimmäismäärää.

Toimenpiteen katsominen valtiontueksi edellyttää käytännössä seuraavien neljän tunnusmerkin täyttymistä (SEUT-sopimuksen 107 artiklan 1 kohta):

- Julkisia varoja (esim. valtion, kuntien tai kuntayhtymien varoja) kanavoidaan yrityksiin /taloudelliseen toimintaan
- Taloudellinen etu on valikoiva, eli tuki kohdistuu vain tiettyyn yritykseen tai tiettyihin yrityksiin (esimerkiksi jollekin alalle tai alueelle)
- Toimenpide vääristää tai uhkaa vääristää kilpailua (kilpailuvaikutuskriteeri)
- Toimenpide vaikuttaa jäsenvaltioiden väliseen kauppaan (kauppavaikutuskriteeri)

Vaikka suunniteltu tukitoimenpide ei välttämättä täytä ainakaan viimeistä kohtaa, on tukea käsitelty valmisteluprosessissa kuin de minimis -tukea.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää myöntää koronasta elpymiseen osoitetusta 500 000 €:n määrärahasta kertaluontoisen 16 000 € tuen kattamaan koronasta johtuvia taloudellisia menetyksiä. Tuki myönnetään vähämerkityksisenä eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan Komission asetusta (EU) N:o 1407/2013, annettu 18 päivänä joulukuuta 2013, perustamissopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen. (Julkaistu EUVL nro L 352, 24.12.2013).

Päätös pannaan täytäntöön päätöksen saatua lainvoiman.

Käsittely

Ennen asian käsittelyä esittelijä päätti vetää asian pois esityslistalta.

Päätös

Asia vedettiin pois käsittelystä.

Tiedoksi

Meidän festivaali



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 73, 18.03.2019
Hyvinvointilautakunta, § 26, 09.05.2019
Hyvinvointilautakunta, § 45, 05.11.2020
Kaupunginhallitus, § 244, 04.10.2022

§ 244

Vanhankyläniemen kartanorakennuksen käyttö ja kehittäminen

JARDno-2019-761

Kaupunginhallitus, 18.03.2019, § 73

Valmistelijat / lisätiedot:
Jari Lausvaara, Marko Kauppinen

Liitteet

- 1 KartanoYrittäjävetoinenMalli kh esitys 18.3.2019
- 2 Vanhankyläniemen Kartano kehittäminen, ammatillinen työpaja KH 18.3.2019
- 3 Laskelma, Vanhankyläniemen Kartano 18.3.2019 kaupunginhallitus

Taustaa

Kaupunginhallitus käsitteli kokouksessaan 3.12.2018 Vanhankyläniemen kartanon tilannetta ja antoi evästyksiä kartanorakennuksen mahdollisen käytön jatkosuunnitteluun. Kartanorakennus on ollut tyhjillään syksystä 2018 lähtien aikaisemmin toimintaa pyörittäneen yrittäjän vetäytyttyä sopimuksesta ja siten Kartanon yrittäjävetoisen toiminnan lakattua. Uutta toimintaa ei ole tällä välin rakennukseen määritely, vaan on pyritty kartoittamaan mahdollisia vaihtoehtoja, jotka rakennuksen asettamat mahdollisuudet ja rajoitukset huomioiden olisivat realistisia ja mielellään myös pitkäaikaisia.

Nyt esillä olevia etenemismalleja käytiin läpi kaupungin johtoryhmässä 27.2.2019 ja ne todettiin realistisiksi.

Jatkosuunnittelua on jatkettu kahden vaihtoehdon mukaan, joista toinen on yrittäjävetoinen malli ja toinen perustuu osaamis- ja työllisyyspalvelujen koordinoimaan kahvilatoimintaan, jonka peruskonsepti pohjautuu Lounaskahvio Cooperinkulman työpajatoiminnanmalliin.

Näistä yrittäjävetoisen mallin peruseriaate on kesäkauden yli menevä Kartanorakennuksen vuokraus kahvila- ja tai ravintolatoimintaan, johon kiinnostuneet yrittäjät tarjoavat omia palvelujaan avoimella kilpailutuksella. Yrittäjä esittää kaupungille liiketoimintasuunnitelman sekä ehdotuksen vuokran suuruudesta, joka on sidottu sopimusaikana syntyvään liikevaihtoon tietyllä prosenttiosuudella. Yrittäjä ehdottaa paitsi vuokratasoa, niin myös toiminnan laajuutta eli esimerkiksi sitä sisältykö liiketoimintaan karavaanaritoiminnan pyörittäminen Vanhankyläniemessä. Ehdotukset arvioidaan sekä laadullisin että taloudellisin perustein siten, että kokonaisuus lisää alueen vetovoimaa varsinkin kesäkaudella sekä tuottaa kaupungin kannalta edullisimman taloudellisen yhtälön. Yrittäjän kanssa tehtäisiin tässä mallissa 1+1 kautta kattava sopimus.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Osaamis- ja työllisyyspalvelujen esittämän kahvila- ja majoitustoiminnan perustana on järjestää toiminta ammatillisena työpajatoimintana. Työpajatoiminnan tarkoituksena on paitsi tuottaa ammattimaisia kahvila- ja majoituspalveluja, niin myös järjestää samalla osaamisen kehittämiseen ja työllistymisen edistämiseen liittyvää palvelua kuntalaisille. Toimintaa ohjaavat ruokapalvelu- ja ohjaustyön ammattilaiset. Toiminnassa voidaan hyödyntää Lounaskahvio Cooperin Kulman ammatillisen työpajatoiminnan valmiita toimintamalleja. Myös jo Vanhankylänniemessä sijaitseva rakentavien alojen Liito-työpajan toiminta on mahdollista integroida yhteen kahvila- ja majoitustoiminnan kanssa. Toiminta tarjoaa mahdollisuuden ravintola- ja cateringalan tutkinnonosien suorittamiseen. Toimintaa järjestetään lähtökohtaisesti maaliskuu-lokakuun aikana. Talviaikana työntekijöiden panos voidaan hyödyntää suoraan Lounaskahvio Cooperin kulman catering-toiminnan järjestämisessä. Oleellista on aktiivinen yhteistyö Järvenpään kaupungin eri toimijoiden, yritysten, yhdistysten ja oppilaitosten kanssa. Toiminnan käynnistäminen edellyttää kolmen työntekijän (esimies + kaksi työntekijää) rekrytoimista, kalusteiden kuntotarkastusta ja tarpeen mukaan uusien kalusteiden investointia. Toiminnan alustava käyttötalousuunnitelma on esitetty erikseen liitteessä.

Ehdotukset ovat liitteenä.

Vaihtoehtojen vertailu

Ammattityöpajamalli on tavoitellun aikataulun puitteissa varmempi. Tehtyjen laskelmien perusteella ammattityöpajamalli aiheuttaa kaupungille lisäkuluja v. 2019 74te ja v. 2020 104te. Vuodelle 2020 haetaan Aluehallintovirastolta 30te avustusta työpajatoimintaan. Em. toiminnan aiheuttamat nettokulut on katettavissa Hyvinvoinnin palvelualueen sisältä (50te) ja Kaupunkikehityksestä (23,7te). Ammattityöpajatoiminnan käynnistämällä ei näin ollen ole vaikutusta kaupungin toimintakatteeseen. Lisätuloa on mahdollisesti saatavissa hyödyntämällä kartanorakennusta ammattityöpajan ohella myös paikallisten yrittäjien ja taidenäyttelyiden popup-tilana.

Yrittäjävetoisessa mallissa kaupungin oletetaan saavan vuokratuloa, joka olisi prosentuaalisesti sidottu yrittäjän saamaan liikevaihtoon. Vertailulaskelmassa liikevaihto on asetettu ammattityöpajana järjestetyn kahvilan liikevaihtoa vastaavaksi ja kaupungille maksettava osuus liikevaihdosta 10%:iin. Kaupungin tuotto olisi näin ollen 7.500-10.000e per sopimusvuosi.

Kahvilatoiminnan järjestäminen Vanhankylänniemessä edellyttää vähintään 60te investointia pintaremonttiin, keittiön laitteiden ja kalusteiden uusintaan. Investointi on tehtävä kummassakin etenemisvaihtoehdossa. Keittiöinvestoinnille voidaan osoittaa määräraha talousarvioon varatusta kehitysinvestointeihin, joten hankkeesta ei aiheudu lisämäärärahatarvetta.

Vaihtoehtojen vaikutukset kaupungin talouteen on esitetty liitteenä.

Seuraavat vaiheet

Jotta kesäkaudelle 2019 saadaan Vanhankylänniemen kartanoon kahvilatoimintaa, kaupunginhallituksen tulee päättää, edetäänkö vuosina 2019 ja 2020 yrittäjävetoisella vai omana toimintana järjestettävänä ammattityöpaja -mallilla.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Valitun mallin ja sitä tukevan päätöksen mukaisesti kaupunki lähtee valmistelemaan asiaa siten, että Kartanorakennus on avoinna tavoitteen mukaisesti viimeistään 1.6.2019.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää

1. valita Kartanorakennuksen kahvilatoiminnan vuosien 2019-2020 järjestämismalliksi Osaamis- ja työllisyyspalvelujen järjestämän ammattityöpajan.
2. velvoittaa yrityspalvelut tekemään perusteellisemman ja tarkemman suunnitelman yritystoiminnan kehittämisen edellytyksistä Vanhankylänniemen alueella sekä erityisesti Kartanorakennuksessa ja sen ympäristössä siten, että toiminta Kartanolla voi jatkua keskeytyksessä nyt päätetyn toiminta-ajan jälkeen.
3. että Hyvinvoinnin ja Kaupunkikehityksen palvelualueiden välinen, valtuustolle esitettävä määrärahasiirto tuodaan myöhemmin keväällä hallituksen käsiteltäväksi samanaikaisesti muiden käyttötalouteen kohdistuvien talousarviomuutosten kanssa.

Käsittely

Lounaskahvila Cooperin Kulman Ruokapalveluvastaava Jenni Juvonen esitteli ammatillisen työpajamallin. Elinvoimajohtaja Marko Lehenberg esitteli yrittäjävetoisen mallin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta, 09.05.2019, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:
Jari Lausvaara
jari.lausvaara@jarvenpaa.fi
Tilakehitysjohtaja

Liitteet

1 Vanhankylänniemen Kartanon vuokrahinnat 1.6.2019 alkaen, Hyvinvointilautakunta 9.5.2019

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 18.3.2019 valita Kartanorakennuksen kahvilatoiminnan vuosien 2019 - 2020 järjestämismalliksi Osaamis- ja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

työllisyyspalvelujen järjestämisen ammattityöpajan. Osaamis- ja työllisyyspalvelut on lähtenyt valmistelemaan toimintaa sille asetetun tavoitteen mukaisesti. Tavoitteena on, että kahvilatoiminta käynnistyy 1.6.2019.

Osaamis- ja työllisyyspalvelut käyttää omassa toiminnassaan vain kiinteistön keittiö- ja kahvilatiloja, mutta sen toimintaan kuuluu koko kiinteistön tilojen vuokraaminen. Tilojen vuokria ei ole aikaisemmin määritetty. Valmistelussa on hyödynnetty tietoa Seurojentalon vuokrista. Hintoja on verrattu myös vuokrattavien neliöiden ja istumapaikkojen määrään. Hintatasolla ja ryhmittelyllä pyritään takaamaan tilojen monipuolinen käyttömahdollisuus kuntalaisille, yrityksille, yhdistyksille sekä muille mahdollisille käyttäjäryhmille.

Ehdotus

Esittelijä: Marju Taurula, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Vanhankylänniemen Kartanon kiinteistön vuokrahinnat liitteen mukaisesti, kitenkin siten, että

- juhlatilat ovat maksuttomia, mikäli tilaisuus on avoin kaikille.
- muista mahdollisista hinnoista päättää osaamis- ja työllisyyspalvelujen työpajaesimies.

Päätös

Hyväksyttiin

Hyvinvointilautakunta, 05.11.2020, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:
Sirkka Lehti jarlehtisi

Liitteet

1 Raportti Vanhankylänniemen Kartanon toiminnasta 1.6.2019-30.9.2020 KH
12.10.2020

Kaupunginhallitus päätti 18.3.2019 § 73 valita Kartanorakennuksen kahvilatoiminnan vuosien 2019 - 2020 järjestämismalliksi Osaamis- ja työllisyyspalvelujen järjestämisen ammattityöpajan. Lisäksi kaupunginhallitus päätti velvoittaa



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

yrityspalvelut tekemään perusteellisemman ja tarkemman suunnitelman yritystoiminnan kehittämisen edellytyksistä Vanhankylänniemen alueella sekä erityisesti Kartanorakennuksessa ja sen ympäristössä siten, että toiminta Kartanolla voi jatkua keskeytyksettä vuoden 2020 jälkeen.

Osaamis- ja työllisyyspalvelut on järjestänyt Kartanon kahvila- ja majoitustoimintaa työpajatoiminnan menetelmin tarkoituksena tukea kuntalaisten osaamisen ja työelämävalmiuksien kehittymistä kohti avoimia työmarkkinoita. Toiminnasta on raportoitu kaupunginhallitukselle 1.6.2020 ja 12.10.2020.

Kaupunginhallituksen em. päätöksen mukaan toiminnan pitäisi jatkua Kartanolla keskeytyksettä nykyisen toiminta-ajan jälkeen yrityspalveluiden laatiman suunnitelman mukaisesti. Yrityspalvelujen mukaan tavoitteena on laajempi hankekokonaisuus, koska pelkkä kahvilatoiminta ei riitä kannattelemaan yritystoimintaa Vanhankyläniemessä. Hankkeistamisen kautta pyritään siihen, että alueella toimisi pitkäaikaista, vetovoimaista matkailuelinkeinotoimintaa. Covid19 -pandemia on viivästyttänyt suunnittelua ja neuvotteluita eri osapuolten kesken, joten Kartanon siirtyminen osaksi yritystoimintaa ei ole seuraavan kahden vuoden aikana todennäköistä. Näin ollen Kartanon kahvilatoiminta voisi jatkua ammattityöpajatoimintana.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Lausvaara, Tilakehitysjohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää, että

1. Kartanorakennuksen kahvilatoiminta järjestetään Osaamis- ja työllisyyspalvelujen ammattityöpajana vuosina 2021-2022
2. toiminnasta aiheutuvat kustannukset katetaan palvelualueen sisältä, huomioiden jo päätetyt säästötoimenpiteet.

Kokouskäsittely

Vt palvelualuejohtaja Jari Lausvaara esitteli asian.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 04.10.2022, § 244

Valmistelija / lisätiedot:

Kristiina Soots, Marko Lehenberg, Sirkka Riikonen

kristiina.soots@jarvenpaa.fi, marko.lehenberg@jarvenpaa.fi, sirkka.

riikonen@jarvenpaa.fi

palvelualuejohtaja, elinvoimajohtaja, osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Oheismateriaali

1 Vanhankylänniemen Kartanon kehittäminen



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Järvenpään kaupunginhallitus päätti 18.3.2019 valita Kartanorakennuksen kahvilatoiminnan vuosien 2019–2020 järjestämismalliksi Osaamis- ja työllisyyspalvelujen järjestämän ammattityöpajan. Lisäksi kaupunginhallitus päätti velvoittaa yrityspalvelut tekemään perusteellisemmän ja tarkemman suunnitelman yritystoiminnan kehittämisen edellytyksistä Vanhankylänniemen alueella sekä erityisesti Kartanorakennuksessa ja sen ympäristössä siten, että toiminta Kartanolla voi jatkua keskeytyksettä vuoden 2020 jälkeen.

5.11.2020 hyvinvointilautakunta päätti, että Kartanorakennuksen kahvilatoiminta järjestetään Osaamis- ja työllisyyspalvelujen ammattityöpajana vuosina 2021–2022, koska suunnitelmat yritystoiminnan kehittämisen suhteen eivät olleet edenneet. Lisäksi hyvinvointilautakunta päätti, että toiminnasta aiheutuvat kustannukset katetaan hyvinvoinnin palvelualueen sisältä, huomioiden jo päätetyt säästötoimenpiteet.

Osaamis- ja työllisyyspalvelujen työpajatoiminta Kartanolla on päättymässä 31.12.2022. Toiminnasta koituu hyvinvoinnin palvelualueelle noin 267 000 €:n kustannukset vuosittain. Hyvinvoinnin palvelualueelle on asetettu tiukat säästötavoitteet tuleville vuosille. Päättämällä työpajatoiminta suunnitellusti palvelualueen on mahdollista saavuttaa osa säästötavoitteistaan.

Yrityspalvelujen suunnitelmat alueen hankkeistamiseksi eivät ole edenneet niin, että tiloihin olisi tiedossa muuta toimintaa. Kartanon kiinteistön tyhjilleen jättäminen lisää riskiä kiinteistön joutumisesta ilkeiden kohteeksi. Kiinteistöä koituu kaupungille, myös tyhjiillään ollessaan, mittavasti kiinteitä kustannuksia.

Hyvinvoinnin palvelualue ja kaupunkikehitys esittävät vaihtoehtoja Kartanon alueen kehittämiseksi. Vaihtoehtoisia toimintamalleja ovat

1. työpajatoiminnan jatkuminen, edellyttäen, että toimintaan osoitetaan hyvinvoinnin palvelualueelle tarvittava rahoitus.
2. neuvottelumenettely yritystoiminnasta

KS

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että aikaisemman päätöksen mukaisesti työpajatoimintaa jatketaan Vanhankylänniemen kartanolla määräaikaisena 31.12.2022 saakka.

Kaupunginhallitus päättää käynnistää elinvoimapalveluiden johdolla välittömästi menettelyn yrittäjävetoisen toiminnan sijoittamiseksi Vanhankylänniemen kartanoon.

Käsittely

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Kristiina Soots ja kaupunkikehitysjohtaja Harri Palviainen selostivat asiaa.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Puheenjohtaja totesi kaupunginhallitukselta tiedusteltuaan, että asia voidaan yksimielisesti jättää pöydälle.

Kokoustauko asian käsittelyn jälkeen klo 10.05-10.19.

Päätös

Asia päätettiin yksimielisesti jättää pöydälle.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 245

Määräalan ostaminen kiinteistöistä 186-401-11-33 Lentuantie 8

JARDno-2022-1663

Valmistelija / lisätiedot:
Ville Paatsola
ville.paatsola@jarvenpaa.fi
maankäyttöinsinööri

Liitteet

- 1 Kauppakirja
- 2 Kauppakirjan liitekartta
- 3 Puustoarvio 186-401-11-33 (sisältää henkilötietoja)
- Ei vielä julkinen, Ei julkaista verkossa

Oheismateriaali

- 1 Sijaintikartta
- 2 Puustoarvio 186-401-11-33 (henkilötiedot poistettu)

Järvenpään kaupungin maapoliittisena periaatteena on ollut laatia ensimmäinen asemakaava kaupungin omistamalle maalle. Tämän periaatteen ja suunnitelmallisen maanhankinnan turvin kaupunki on voinut ohjata kaupungin kasvua edullisimpaan suuntaan ja pitää kurissa mm. infrastruktuurin rakentamiskustannuksia. Yhdyskuntasuunnittelua ja rakentamista varten riittävänä maareservinä pidetään vähintään viiden vuoden kaavoitustarpeita vastaavaa maa-aluetta. Maanhankinnan on siis oltava etupainotteista.

Vapaaehtoisten maakauppojen tehostamiseksi Pietilän alueen maanomistajille lähetettiin maanostotarjoukset keväällä 2018 ja uuden yleiskaava 2040 perusteella tarkennetut maanostotarjoukset keväällä 2020. Tarjousten johdosta alueella toteutui raakamaakaupat neljän maanomistajan kanssa.

Kiinteistön 186-401-11-33 omistajan kanssa on neuvoteltu em. ostotarjousten puitteissa määräalan ostamisesta kaupungille. Ostotarjouksen kohde on liitteessä 1 osoitettu 32 225 m² suuruinen metsittynt peltoalue. Kohde on Järvenpään yleiskaava 2040:ssa osoitettu asuntoalueeksi (A) ja virkistysalueeksi (V). Kohde rajoittuu kaupungin omistamiin kiinteistöihin.

Ostohinnaksi on neuvoteltu V-alueella 2,50 €/m² ja A-alueella 3,25 €/m². Hinta noudattaa kaupungin linjaa verrattuna toteutuneisiin raakamaakauppoihin huomioiden alueen sijainti ja yleiskaavan mukainen käyttötarkoitus. Maapohjan kauppahinta on V-alueelta 8546 m² x 2,50 € = 21 365 € ja A-alueelta 23 679 m² x 3,25 € = 76 957 €. Kokonaisuudessaan maapohjan kauppahinnaksi muodostuu 98 322 €. Alueelle teetetyn puustoarvion perusteella Järvenpään kaupunki korvaa lisäksi puustosta 3600 €. Kokonaisuudessaan kauppahinnaksi muodostuu 101 922 €.

Järvenpään kaupungin hallintosääntö, liite 1 -Taloudellinen toimivalta. Maa- ja vesialueiden, yhteisosuuksien ja rakennusten ostamisesta, myymisestä,



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

vaihtamisesta ja lunastamisesta päättää kaupunginhallitus silloin, kun kauppahinta on alle 1.000.000 €.

HP

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Järvenpään kaupunki ostaa 32 225 m² suuruisen määräalan kiinteistöstä 186-401-11-33 maanomistajalta 101.922 euron kauppahinnalla liitteenä olevan kauppakirjan mukaisin ehdoin. Kauppakirjaan voidaan tehdä teknisiä korjauksia, jotka eivät heikennä kaupungin asemaa sopimusosapuolena.

Päätös sitoo kaupunkia 4.10.2027 asti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

asianosaiset, maankäyttösihteeri, maankäyttöjohtaja, kaavoitusjohtaja, talouspalvelut



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 246

Ateria- ja puhtauspalveluiden hinnankorotusehdotuksen hyväksyminen

JARDno-2022-1290

Valmistelija / lisätiedot:
Antti Ali-Sisto
antti.ali-sisto@jarvenpaa.fi

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Palmian esittämän hinnankorotusehdotuksen edellä kuvauskentässä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Asianosaiset, kaupungin johtoryhmä, talouspalvelut, ateria- ja puhtauspäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 247

Neuvotteluohje Kiinteistö Oy Järvenpään Harjoitushalli -nimisen yhtiön ja kaupungin välisessä asiassa

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 20



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§239, §240, §241, §247

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§242, §243, §244, §245, §246

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **kaupungin hallitukselle**.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivänä kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Kaupunginhallitus

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12, 04401 Järvenpää. Avoinna ma-ke klo 9.00-15.00, to 9.00-16.00 ja pe 8.00-13.00. Arkipyhän aattona asiakaspalvelupiste noudattaa perjantain aukioloaika. Jos oikaisuvaatimuksen viimeinen päivä on arkipyhän aatto, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.